



A COLAS COMPANY

3 STEPS FOR A SMOOTH TRANSITION TO Seasonal Layoff

1

File for Unemployment

Using the "Layoff Start Date" provided to you by HR, file for state unemployment benefits in the state you reside. Simon employees are eligible for "job attached" benefits for a defined period determined by state statute. Contact your state office for more information.

Colorado: <https://cdle.colorado.gov/unemployment/file-a-claim>
 Nebraska: <https://networks.nebraska.gov/vosnet/unemployment.aspx>
 South Dakota: <https://dlr.sd.gov/ra/default.aspx>
 Wyoming: <https://wyui.wyo.gov/benefits/home.do>

2

Maintain your Benefits

If you wish for benefits to continue during the off season, you will be responsible for payment of monthly premiums through direct bill* coordinated by our 3rd-party administrator (BusinessSolver). If you do not want to continue your benefits during the off-season, call 844.427.5558.

*Amount due is available on the 1st of the month with billing notices mailed around the 7th. Contact HR if premiums are not correct. Failure to make timely payments may result in cancellation of coverage.

3

Enjoy your time off – see you next season!

Your supervisor will be in contact with you prior to the start of next season. Be sure to keep your contact information updated with HR if you move or change phone numbers, and please notify HR and your supervisor as soon as possible if you do not intend to return to work at Simon in 2024.

2024 (WELLNESS RATES)

Continued Coverage Premium Rates

	PPO-1	PPO-2	HDHP
EMPLOYEE	181.00	126.00	60.00
EMPLOYEE + SPOUSE	476.00	301.00	140.00
EMPLOYEE + CHILD(REN)	429.00	270.00	120.00
FAMILY	667.00	421.00	200.00
	Kaiser-HMO	Delta Dental	VSP
EMPLOYEE	60.00	12.00	3.00
EMPLOYEE + SPOUSE	140.00	23.00	6.00
EMPLOYEE + CHILD(REN)	120.00	25.00	5.00
FAMILY	200.00	38.00	8.00



A COLAS COMPANY

3 PASOS PARA UNA TRANSICIÓN SUAVE A Despido estacional



Expediente por Desempleo

Utilizando la "Fecha de inicio del despido" que le proporcionó Recursos Humanos, solicite los beneficios estatales de desempleo en el estado en el que reside. Los empleados de Simon son elegibles para los beneficios "adjuntos al trabajo" durante un período definido determinado por el estatuto estatal. Comuníquese con la oficina de su estado para obtener más información.

Colorado: <https://cdle.colorado.gov/unemployment/file-a-claim>
Nebraska: <https://networks.nebraska.gov/vosnet/unemployment.aspx>
South Dakota: <https://dlr.sd.gov/ra/default.aspx>
Wyoming: <https://wyui.wyo.gov/benefits/home.do>



Mantenga sus Beneficios

Si desea que los beneficios continúen durante la temporada baja, será responsable del pago de las primas mensuales mediante facturación directa* coordinada por nuestro administrador externo (BusinessSolver). Si no desea continuar con sus beneficios fuera de temporada, llame al 844.427.5558.

*El monto adeudado está disponible el día 1 del mes con avisos de facturación enviados por correo alrededor del día 7. Comuníquese con Recursos Humanos si las primas no son correctas. La falta de pago a tiempo puede resultar en la cancelación de la cobertura.



Disfruta de tu tiempo libre –

¡nos vemos la próxima temporada!
Su supervisor se pondrá en contacto con usted antes del comienzo de la próxima temporada. Asegúrese de mantener actualizada su información de contacto con Recursos Humanos si se muda o cambia de número de teléfono, y notifique a Recursos Humanos y a su supervisor lo antes posible si no tiene la intención de volver a trabajar en Simon en 2024.

2024 (TARIFAS BIENESTAR)

Tarifas de prima de cobertura continua

	PPO-1	PPO-2	HDHP
EMPLOYEE	181.00	126.00	60.00
EMPLOYEE + SPOUSE	476.00	301.00	140.00
EMPLOYEE + CHILD(REN)	429.00	270.00	120.00
FAMILY	667.00	421.00	200.00
	Kaiser-HMO	Delta Dental	VSP
EMPLOYEE	60.00	12.00	3.00
EMPLOYEE + SPOUSE	140.00	23.00	6.00
EMPLOYEE + CHILD(REN)	120.00	25.00	5.00
FAMILY	200.00	38.00	8.00